



**MINISTERO DELLA GIUSTIZIA**  
**DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA**  
**DIREZIONE CASA CIRCONDARIALE DI PALMI "F.SALSONE"**

**Ordine di Servizio n. 12/2014 del 30 gennaio 2014**

Oggetto: Personale del Reparto di Polizia Penitenziaria della Casa Circondariale di Palmi –  
Pari opportunità nel lavoro e nello sviluppo professionale.

**INTERPELLI ANNO 2014**

**IL DIRETTORE**

- Visto l'Accordo Nazionale Quadro per il personale appartenente al Corpo di Polizia Penitenziaria del 24 marzo 2004;
- Visto il Protocollo d'Intesa Regionale per il personale appartenente al Corpo di Polizia Penitenziaria del 3 novembre 2004;
- Visto l'esito della riunione con le OO.SS. dello scorso 23 gennaio, avente ad oggetto la contrattazione decentrata nella parte relativa all'art.15 "Pari opportunità nel lavoro e nello sviluppo professionale" della bozza di Protocollo d'Intesa Locale in corso di definizione.
- Tenuto conto dell'accordo in quella sede concluso con la maggioranza delle OO.SS. sui posti di servizio da porre ad interpello, sui criteri di valutazione da applicarsi nella disamina delle istanze che verranno prodotte dal personale interessato nonché sulle modalità di avvicendamento.
- Ritenuto che si debba procedere sollecitamente alla indizione degli interPELLI in argomento, al fine di rispettare il più possibile la tempistica concordata con le OO.SS.
- Ritenuto che, stante l'attuale dotazione organica del personale di Polizia Penitenziaria della Casa Circondariale di Palmi gli interPELLI debbano essere destinati esclusivamente al personale appartenente al ruolo Agenti/Assistenti;
- Sentiti il Comandante del Reparto ed il Coordinatore N.T.P.,

**INDICE INTERPELLO**

**per i seguenti posti di servizio:**

<b>Colloqui + Colloqui Avvocati : n.2 unità</b>
---

<b>Ufficio Servizi : n.1 unità</b>
------------------------------------

<b>Ufficio Comando : n.1 unità</b>
------------------------------------

<b>Magazzino Detenuti/Magazzino Vestiario Agenti: n.1 unità</b>
---



<b>Sopravvitto + Conti Correnti : n.1 unità</b>
<b>Cucina Detenuti : n.1 unità</b>
<b>M.O.F.: n.1 unità</b>
<b>Nucleo Traduzioni e Piantonamenti (aliquota mobile): n.2 unità</b>
<b>Nucleo Traduzioni e Piantonamenti (aliquota fissa): n.1 unità</b>
<b>Sala Regia: n.3 unità</b>

### **TANTO PREMESSO**

- A. Il personale del ruolo agenti/assistenti interessato dovrà presentare all'Ufficio Segreteria Polizia Penitenziaria istanza redatta sull'apposito modello da ritirarsi presso lo stesso ufficio o presso l'Ufficio Servizi (allegato 1), entro e non oltre il **15 febbraio 2014**.
- B. La partecipazione agli interpellati è riservata al personale assegnato all'Istituto, ovvero al personale in attesa di assegnazione definitiva, distaccato a tempo indeterminato, con trasferimento differito, distaccato per motivi di tutela sindacale o per mandato amministrativo.
- C. Per la valutazione delle istanze presentate si terrà conto dei requisiti di accesso e dei relativi punteggi di cui all'art. 9 del Protocollo d'Intesa Regionale, così come integrati e modificati in sede di contrattazione decentrata. Pertanto si riepilogano qui di seguito i requisiti d'accesso, i titoli valutabili ed i punteggi cui si farà riferimento in sede di formazione della graduatoria dell'interpello di ogni singolo posto di servizio:

#### **Requisiti di accesso:**

- **Giudizio complessivo negli ultimi due anni non inferiore a buono.**
- **Anzianità di servizio non inferiore a 3 anni.**

#### **Titoli valutabili per la formazione della graduatoria:**

- **Diploma di laurea: punti 8;**
- **Diploma di laurea breve: punti 6;**
- **Diploma di maturità: punti 4;**
- **Licenza media inferiore: punti 2;**
- **Attestati rilasciati da Enti Locali, scuole, strutture formative, comprovanti la frequenza di corsi di formazione attinenti al posto di servizio per il quale è indetto l'interpello punti 0,50 per un massimo di 3 punti;**
- **Partecipazioni ad attività formative promosse dall'Amministrazione: punti 1,50 per ogni attestato attinente al posto di servizio per il quale è indetto l'interpello e punti 1 per gli altri attestati per un massimo di 3 punti;**
- **Anzianità di servizio 0,25 per ogni anno (per i posti di servizio MOF, Cucina Detenuti e Magazzino detenuti/vestiario agenti sarà conteggiato 1 punto per ogni anno di servizio);**
- **Cause di servizio non incompatibili con l'incarico richiesto: punti 0,50 per causa di servizio fino ad un massimo di punti 1 ;**
- **I punti relativi al titolo di studio non sono cumulabili tra loro.**
- **Per quanto attiene al Nucleo Traduzioni e Piantonamenti, l'aliquota fissa annuale è rappresentata dal personale che abbia uno dei requisiti particolari indicati**



**nella Nota integrante dell'Accordo del 3 novembre 2004 ( Protocollo d'Intesa Regionale) paragrafo "Mobilità del Personale" lettera B 2°capoverso e potrà essere sostituita, con interpello, solo da altro personale che possieda gli stessi titoli di chi esce. I requisiti relativi alla patente D ed al Corso di guida sicura vengono accorpati, pertanto la rotazione sarà garantita anche se l'unità subentrante possieda uno solo dei due requisiti accorpati.**

- D. I titoli dichiarati nelle istanze di partecipazione potranno essere comprovati tramite l'esibizione dei relativi attestati o certificazioni.
- E. La graduatoria degli aspiranti sarà stilata con riferimento ai singoli punteggi attribuiti. A parità di punteggio sarà valutata con favore la maggiore anzianità di servizio.
- F. All'inserimento nel posto di servizio seguirà un periodo di prova determinato in 3 mesi al termine del quale il Responsabile dell'Unità Operativa e/o del Settore predisporrà un adeguato rapporto, motivato e circostanziato, ai fini della conferma dell'incarico.
- G. Al personale addetto ad una carica "speciale" che intenda partecipare ad altri interPELLI per analoga carica, ai fini dell'inserimento in graduatoria verranno decurtati per ogni anno di permanenza in cariche speciali , riferita all'ultimo triennio, 2,5 punti .
- H. Nel caso in cui un partecipante all'interpello risultasse vincitore in più posti di servizio verrà data allo stesso possibilità di scelta.
- I. Il criterio di uscita, per effetto della rotazione, è quello di maggiore permanenza a qualsiasi titolo nel posto di servizio soggetto ad interpello. Resta inteso che nell'ipotesi in cui vi fossero istanze di esonero dall'incarico, le stesse verranno accolte con priorità e pertanto la rotazione non riguarderà il personale con maggiore permanenza nell'incarico.
- J. Le graduatorie avranno validità di un anno.
- K. Per tutte le sostituzioni, anche temporanee che si renderanno necessarie si attingerà alle graduatorie esistenti.
- L. Nel caso in cui l'interpello dovesse andare deserto, l'A.D. procederà ove necessario ex art. 21 del DPR 82/99.
- M. Rimane fermo il potere-dovere dell'Autorità Dirigente di provvedere in via diretta ed immediata all'assegnazione di personale nei posti di servizio direttamente connessi alla tutela dell'ordine e della sicurezza dell'Istituto.

Il presente venga inserito nella raccolta ufficiale della Casa.



**MANDA**

- >AI Comandante del Reparto perché informi il personale durante le conferenze di servizio;
- >Alla Segreteria Polizia Penitenziaria, per l'affissione all'albo e raccolta delle istanze presentate dal personale e per la comunicazione al personale in servizio di distacco/missione o assente a vario titolo;
- >Alle OO.SS. Comparto Sicurezza.
- >Ai Capi Area per opportuna conoscenza.

**Palmi, 30 gennaio 2014**

Il Direttore  
Dr. Romolo PANI