



Prot. n. 01/2026

Catanzaro 08/01/2026

All.

**Dott.ssa Lucia Castellano**  
**Provveditore Regionale**  
**Amm.ne Penitenziaria**  
**Catanzaro**

**e,p.c.**

**Direzione Generale del**  
**Personale**  
**Roma**

**Segreteria Nazionale**  
**UilpaPoliziaPenitenziaria**  
**Roma**

Oggetto: Richiesta di urgenti chiarimenti e iniziative in merito alla procedura di selezione per 8 unità -2 Ispettori, 2 Sovrintendenti, 4 Agenti/Assistenti- per il Prap Calabria.

Questa Organizzazione Sindacale intende richiedere urgenti chiarimenti su gravi criticità emerse nella procedura di selezione per le 8 unità di personale di cui all'oggetto, criticità che minano la regolarità, l'efficienza e il rispetto dei diritti dei lavoratori coinvolti.

In via preliminare intende sollevare, una anomalia procedurale già riscontrata nella fase di selezione per il ruolo di Sovrintendente: a differenza di quanto correttamente svolto per le procedure riguardanti gli Ispettori e gli Agenti/Assistenti, dove sono stati convocati un numero congruo di candidati, per il ruolo di Sovrintendente i colloqui sono stati ingiustificatamente limitati a sole tre unità. Questa scelta, del tutto incomprensibile, sta comportando un inevitabile e ingiustificato allungamento dei tempi dell'intera procedura, che costringerà

probabilmente codesto Prap a dover procedere a nuove convocazioni per poter completare la selezione.

Ciò denota una grave disorganizzazione che ha penalizzato l'intero iter. Su questo quadro già critico, si innesta oggi una situazione ulteriore e più urgente: uno dei primi due candidati ha rifiutato ed il terzo risultato idoneo e collocatosi in posizione utile proprio per il ruolo di Sovrintendente, non si sarebbe presentato presso la sede del Provveditorato nella data stabilita, adducendo come motivazione l'attuale frequenza di un corso per Vice Ispettore.

La situazione, se confermata, creerà una incompatibilità dei ruoli poiché l'eventuale superamento del corso per Vice Ispettore comporterebbe per il candidato l'automatica perdita dello stato di aspirante al ruolo inferiore di Sovrintendente

A fronte di ciò, desta profonda preoccupazione l'immobilismo dimostrato dall'Amministrazione, considerando che la situazione si protrae senza soluzione da ottobre, con grave nocimento sia dell'efficienza del Prap, che necessita di quelle risorse, e sia per gli altri candidati in attesa di effettuare il colloquio.

Alla luce di tutte le considerazioni esposte, e con l'obiettivo di tutelare la correttezza della procedura e i diritti di tutti i lavoratori, questa Organizzazione Sindacale chiede di conoscere urgentemente quali siano le motivazioni che hanno portato a condurre la fase dei colloqui per i Sovrintendenti in modalità difforme e limitativa rispetto alle altre procedure parallele -Ispettori e Agenti Assistenti- e soprattutto quali iniziative concrete e immediate intenda finalmente intraprendere per chiudere la vicenda, rimuovendo ogni ulteriore ingiustificato ritardo. In particolare, si chiede se, per porre fine a questa situazione anomala non ritenga doveroso e urgente procedere alla riapertura della fase dei colloqui per gli aspiranti candidati per il ruolo di Sovrintendenti.

Questa O.S. confida che il P.R.A.P., condividendo la necessità di una gestione equa, trasparente e finalmente risolutiva, voglia fornire al più presto i chiarimenti richiesti e adottare le iniziative necessarie.

In attesa di un sollecito e concreto riscontro porge distinti saluti.

Catanzaro, 08/01/2026.

SEGRETARIO REGIONALE

